



LES 10 PRINCIPES POUR DES NÉGOCIATIONS DE PAIX DURABLES AU CAMEROUN

1. Des processus décisionnels orientés vers les besoins et fondés sur l'empathie :

Prendre des décisions guidées par l'empathie signifie que vous comprenez les besoins des autres, même sans les partager. Appliquer l'empathie à la prise de décision signifie que vous reconnaissez et avez pris en compte l'impact de la décision sur les autres.

2. Prise en compte particulière et inclusion de la perspective des femmes sur la base de la résolution 1325 des Nations unies, ainsi que de la perspective des groupes marginalisés et de toutes les générations :

Les processus de paix doivent inclure la perspective des femmes, de la société civile, des jeunes, des partis politiques d'opposition, des acteurs économiques, des minorités, des personnes déplacées à l'intérieur du pays, des diasporas, des réfugiés et d'autres acteurs actifs de la société.

3. Trouver des solutions durables et à long terme :

Trouver des approches équilibrées qui préservent le bien-être à long terme des communautés et de la société dans son ensemble.

4. Des solutions non-violentes :

Les solutions doivent prévenir et éviter l'apparition de toute forme de violence directe ou indirecte/structurelle par tous les acteurs impliqués. Les résultats devraient donc intégrer une action non violente, dans laquelle les individus, les groupes et les corps ne sont pas directement ou structurellement opprimés, marginalisés ou exploités.

5. Le consentement de toutes les parties lors de la conceptualisation et de la mise en œuvre des solutions :

Les Négociations sont basées sur l'accord de toutes les parties. Toutes les parties doivent accepter la suite des négociations et avoir la possibilité de le faire. Il en va de même pour toutes les décisions prises au nom des groupes de négociation.

6. Intersectionnalité (secteurs, langues, régions, religion, genre) :

Les Solutions devraient intégrer une approche intersectionnelle, qui se concentre sur l'interconnexion des différentes formes de discrimination comme le genre, la classe, l'ethnicité, l'âge et la religion. Les solutions doivent donc reconnaître la simultanéité des formes de discrimination.

7. Respect et égalité des opinions individuelles :

S'assurer que chaque individu a une chance égale d'exprimer son opinion et s'assurer que chaque individu reçoit la dignité et le respect qu'il mérite et que ses différences sont célébrées.

8. Impartialité :

La participation impartiale au processus de prise de décision est cruciale pour maintenir le consentement et la coopération de tous les Actionnaires mais ne doit pas être confondue avec la neutralité ou l'inactivité.

9. Respect des droits de l'homme :

Les droits de l'homme sont des droits fondamentaux qui appartiennent à chacun d'entre nous simplement parce que nous sommes humains. Ils incarnent des valeurs clés dans notre société. Ils constituent un moyen important de protection pour nous tous, en particulier pour ceux qui peuvent être victimes d'abus, de négligence et d'isolement.

10. Dialogue pacifique :

Un dialogue sain est un élément clé pour promouvoir l'inclusion et engager les femmes, les jeunes, les groupes marginalisés et tous les acteurs dans un processus de prise de décision. Un style de communication basé sur le respect des individus et des opinions est la première étape du processus de paix.

THE 10 PRINCIPLES FOR SUSTAINABLE PEACE NEGOTIATIONS IN CAMEROON

1. Needs-oriented decision-making processes based on empathy:

Making decisions guided by empathy means you understand the needs of others, even without sharing them. Applying empathy to decision making means you recognise and have considered how the decision will impact others.

2. Particular consideration and inclusion of women's perspective based on the UN Resolution 1325 as well as the perspective of marginalized groups and all generations:

The Peace processes must include the perspective of women, civil society, youth, opposition political parties, business actors, minorities, internally displaced people, diasporas, refugees, and others active actors of the society.

3. Finding sustainable and long-term solutions:

Finding balanced approaches that preserve the long-term well-being of communities and the society as a whole.

4. Non-violent solutions:

The solutions should prevent and avoid the occurrence of any form of direct or indirect/structural violence by all actors involved. The results should therefore integrate nonviolent action, in which individuals, groups and bodies are not directly or structurally oppressed, marginalized or exploited.

5. Consent of all parties while conceptualizing and implementing solutions:

The Negotiations are based on the agreement of all parties. All parties must agree to the further course of the negotiations and be given the opportunity to do so. The same applies to all decisions taken on behalf of the negotiating groups.

6. Intersectionality (sectors, languages, regions, religion, gender):

The Solutions should integrate an intersectional approach, which focuses on the interconnectedness of different forms of discrimination like gender, class, ethnicity, age and religion. Solutions should therefore recognize the simultaneity of forms of discrimination.

7. Respect and equality of individual opinions:

Ensuring that every individual has an equal opportunity to express their opinion and ensuring that every individual gets the dignity and respect they deserve and that their differences are celebrated.

8. Impartiality:

Impartial participation in the process of decision-making is crucial to maintaining the consent and cooperation of all Shareholders but should not be confused with neutrality or inactivity.

9. Respect for human rights:

Human Rights are basic rights that belong to all of us simply because we are human. They embody key values in our society. They are an important means of protection for us all, especially those who may face abuse, neglect, and isolation.

10. Peaceful Dialogue:

A healthy dialogue is a key to promoting inclusivity, and engaging women, youth, marginalized groups, and all actors in a process of decision making. A communication style based on respect of individuals and opinions is the first step in the peace process.